

	<p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"</b></p> <p>SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI I GRADO</p> <p>C. M. PAIC88100E C.F. 80023960828 * e-mail: paic88100e@istruzione.it *</p> <p>PEC: paic88100e@pec.istruzione.it web-site: www.icsskanderbeg.gov.it *</p> <p>Via Pietra di Maria, 21 - Tel/Fax 091/8561000</p>	
<p><b>- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA) -</b></p>		

Prot. n. 507/A26 del 12-01-2015

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2014/15  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Premessa**

L'Istituto Comprensivo "Skanderbeg" di Piana degli Albanesi è composto da n.5 plessi:

n.2 Scuole dell'Infanzia, n.2 Scuole Primarie e n.1 Scuola Secondaria di 1° grado con una popolazione scolastica alla data odierna di n. 618 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento e promuovere il successo scolastico attraverso:  
lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di continuità e orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche e l'utilizzo delle TIC nella didattica, lo studio di strumenti musicali, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative - motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la Contrattazione Integrativa d'Istituto 2014/2015:

- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza e al rispetto delle regole della società civile;
- Il potenziamento dell'utilizzo delle TIC per una didattica digitale e laboratoriale;
- La promozione dell'intercultura, dell'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni diversamente abili, gli alunni con B.E.S.;
- La promozione del rispetto dell'ambiente, dello sviluppo sostenibile, la conoscenza del territorio e del patrimonio culturale;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli.

In data 19 gennaio 2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Skanderbeg" di Piana degli Albanesi la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

➤ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

➤ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 19 dicembre 2014 in cui viene approvato il POF;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 22 dicembre 2014 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014-15;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 19 gennaio 2015 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2014/2015 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al Contratto Integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA**

### **MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto**

<b>Incontri</b>	<b>15 settembre 2014:</b> Apertura tavolo trattative D.S. ed RSU <b>08 ottobre 2014:</b> Criteri per la ripartizione FIS tra docenti ed ATA Informazione preventiva <b>25 novembre 2014</b> Sottoscrizione <b>PARTE GENERALE</b> art.1 Campo di applicazione, decorrenza e durata art.2 Interpretazione autentica <b>RELAZIONI SINDACALI</b> art.3 Obiettivi e strumenti
-----------------	---

	<p>art.4 Rapporti tra RSU e Dirigente  art.5 Oggetto della contrattazione integrativa  art. 6 Informazione preventiva  art. 7 Informazione successiva  <b>DIRITTI SINDACALI</b>  Art. 8 Attività sindacale  Art. 9 Assemblea in orario di lavoro  Art. 10 Permessi retribuiti e non retribuiti  Art. 11 Referendum  <b>PRESTAZIONE AGGIUNTIVE DOCENTI ED ATA</b>  Art.12 Ore eccedenti personale docente  Art. 13 Collaborazioni plurime personale docente  Art. 14 Prestazione aggiuntive personale ATA <b>QUADRO ECONOMICO ACCESSORIO</b>  Art. 15 Risorse  Art. 16 Utilizzazione del FIS 2014/2015  Art. 17 Finalizzazione delle risorse del FIS  Art. 18 Criteri per la suddivisione del FIS – personale docente ed ATA  <b>ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>  <b>19 gennaio 2015</b>  Sottoscrizione contrattazione integrativa</p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p>Dal 15 settembre 2014 al 31 Agosto 2015  si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>-Parte Pubblica  Dirigente Scolastico  -Parte sindacale  RSU d'Istituto  Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione:  FLC/CGIL CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS - GILDA.    -Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto:  FLC/CGIL – UIL SCUOLA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<p>Personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo "Skanderbeg" di Piana degli Albanesi.</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>a) Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)  b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</p>

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- f) La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.
- h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.
- j) Nulla da aggiungere.

#### UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica: FIS.

La somma complessivamente disponibile per la contrattazione di € 35.938,02 (FIS 2014/15)

#### *1-Suddivisione tra il personale*

	FIS	RSPP	FF.SS./FF.AA	Ore eccedenti	TOTALE
DOCENTI:	€ 14.962,50	€ 1.600,00	€3.559,28	€ 1.756,59	€21.878,37
ATA	€ 8.310,00	€ 750,00	€ 1.530,72		€ 10.590,72
DSGA	€ 2.970,00				€ 2.970,00

#### *2-Utilizzazione in base alle attività*

Progetti didattici	€ 5.600,00
Collaboratori del dirigente, DSGA	€ 5.070,00
Accantonamenti	€ 498,93
Attività di organizzazione	€ 7.262,50

	<p>c)Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del compenso accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del compenso accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.</p> <p>d)Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ( si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.)</p>
--	--

## MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti alla collettività;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" delle figure professionali coinvolte nella scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 e 40 bis del D.Lgs.165/2001.
- e) Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Sedi di erogazione del servizio	n. 5
Personale docente e ATA in organico di diritto	n. 73
Personale docente in organico di diritto	n. 59
Quota base funzioni Strumentali	€ 3.256,17
Quota base F.I.S.	€ 28.920,00
Quota incarichi specifici personale ATA	€ 1.530,72
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.756,59
Economie F.I.S. docenti	€ 171,43
Economie Funzioni Strumentali	€ 303,11
<b>Totale complessivo risorse lordo dipendente</b>	<b>€35.938,02</b>

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

**II DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 19 gennaio 2015 con parere favorevole sulla compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti acquisito in data 22/01/2015, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.



Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Vincenza Aurora Di Liberto

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Di Liberto', written over the printed name.